

Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2024	Comentarii
<b>Domeniul I:</b>	<b>Activitatea didactică educațională</b>		
<b>Obiectivul general:</b> Îmbunătățirea, modernizarea și creșterea calității procesului educațional la toate nivelurile de studii prin menținerea și dezvoltarea ofertei educaționale, reconfigurarea instruirii din perspectiva formării de competențe și sporirea atractivității și competitivității atât la nivel național, cât și în context european.			
<b>Grupul de lucru:</b>			
1. Olga Cernețchi, prim-prorector, prorector pentru activitate didactică			
2. Valeriu Revenco, prorector pentru activitate clinică și rezidențiat			
3. Silvia Stratulat, șef departament, Departamentul Didactic și Management Academic			
4. Stela Adugi, șef de departament, Departamentul Educație Medicală Continuă			
5. Virginia Șalaru, șef-adjunct, Departamentul Didactic și Management Academic			
6. Gheorghe Placintă, decan, Facultatea de Medicină nr.1			
7. Mircea Bețiu, decan, Facultatea de Medicină nr.2			
8. Oleg Solomon, decan, Facultatea de Stomatologie			
9. Nicolae Ciobanu, decan, Facultatea de Farmacie			
10. Livi Grib, decan, Facultatea de Rezidențiat			
11. Vlad Badan, șef departament, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor			
12. Andrei Romancenco, șef centru, Centru Universitar de Simulare în Instruirea Medicală			
13. Igor Cemortan, șef departament, Departamentul Recrutare și Documentare a Cetățenilor Străini			
1. Diversificarea, actualizarea și consolidarea ofertei educaționale pentru formarea competențelor profesionale și transversale, a abordărilor interdisciplinare corelate cu cerințele în domeniul educației medicale și farmaceutice și necesitățile sistemului de sănătate.	1.3 Planul de învățământ la programul de studii de master de formare profesională, nivelul 7 CNC RM pentru absolvenții programului de studii 0913.1. Asistență medicală generală, domeniul de formare profesională 0913 Asistență medicală și moașe	1	
	1.6 Rata abandonului per program și nivel de studii (licență, masterat, studii integrate, doctorat, rezidențiat, EMC, EFC)	10%	
	1.7 Rata studenților admiși per program de studii din comanda de stat	100%	
	1.8 Rata de absolvenți per program de studii din numărul de studenți din anii absolvenți	90%	
	1.9 Rata promovabilității studenților per program de studii	90%	
	1.10 Rata de continuitate a studiilor sau angajare după absolvire per program de studii	70%	
	1.11 Nivelul de satisfacție al beneficiarilor (absolvenți, angajatori) privind oferta educațională (chestionar per program și niveluri de studii)	85%	
	1.12 Rapoartele de monitorizare și evaluare a programelor de studii de către CACEC	2	
	1.13 Numărul planurilor de învățământ actualizate și compatibilizate cu cele internaționale	1	
	1.14 Rapoarte de autoevaluare per programe de studii	4	
	1.15 Numărul de studenți implicați în procesul de elaborare și actualizare a planurilor de învățământ per CACEC / Consiliul Facultății	2	
	1.16 Numărul de absolvenți implicați în procesul de elaborare și actualizare a planurilor de învățământ per CACEC / Consiliul Facultății	1	
	1.17 Numărul de angajatori implicați în procesul de elaborare și actualizare a planurilor de învățământ per CACEC / Consiliul Facultății	1	
	1.21 Rata curriculumului elaborată sau actualizată și aprobată din numărul total de discipline incluse în Planul de învățământ per program de studii	10%	
	1.22 Numărul de discipline opționale și facultative noi elaborate și incluse în Planul de învățământ	1	
1.26 Certificatul de autorizare a programului de studii superioare de master, nivelul 7 CNC RM, pentru absolvenții programului de studii 0913.1. Asistență medicală generală, domeniul de formare profesională 0913 Asistență medicală și moașe	1		
1.30 Certificatul de acreditare a programului de studii de licență 0913.1. Asistență medicală generală	1		
2. Implementarea politicilor de îmbunătățire continuă a procesului de recrutare și admitere a	2.1 Numărul de activități și întruniri organizate cu privire la orientarea profesională	1	
	2.2 Rata cererilor candidaților din numărul prevăzut de comanda de stat la programele de studii	95%	

candidaților la toate nivelurile de studii.	2.3 Rata de ocupare a locurilor oferite din numărul prevăzut de comanda de stat	95%	
	2.4 Numărul de abiturienți din raioanele de Est și UTA Găgăuzia	20	
	2.5 Rata de ocupare din comanda de stat pentru medicii - rezidenți	50%	
	2.6 Numărul medicilor-rezidenți înmatriculați în raport cu numărul absolvenților la programele de studii superioare integrate	50%	
	2.7 Numărul de masteranzi beneficiari ai programului de master de profesionalizare, ciclul II	30	
	2.8 Numărul medicilor și farmaciștilor înmatriculați suplimentar la cursurile de EMC și EFC în afara planului aprobat	100	
	2.9 Modulul „Educație medicală continuă” în SIMU elaborat și implementat	<b>transferat pentru 2025</b>	
3. Promovarea și implementarea învățământului modern, centrat pe student/ medic-rezident/ cursant și dezvoltarea de competențe prin modernizarea, adaptarea și flexibilizarea procesului de predare-învățare-evaluare.	3.1 Rata disciplinelor care utilizează metode educaționale, interactive din numărul total de discipline incluse în planul de învățământ per program de studii	70%	
	3.2 Numărul programelor de EMC și EFC care utilizează metode educaționale interactive	200	
	3.3 Numărul de cadre didactice instruite în utilizarea metodelor interactive de predare	25	
	3.4 Numărul disciplinelor predate în procesul de învățare-evaluare în cadrul CUSIM	20	
	3.5 Rata disciplinelor care aplică instrumentele TIC în procesul de predare-învățare-evaluare din numărul total de discipline în planul de învățământ per program de studii	90%	
	3.6 Rata disciplinelor care implementează rezultatele cercetărilor științifice, inovații și transferuri tehnologice în procesul educațional din numărul total de discipline incluse în planul de învățământ per program de studii	20%	
	3.7 Portofoliul de abilități practice per programe de studii	1	
	3.8 Numărul de studenți participanți la cercuri științifice	500	
	3.9 Numărul de studenți implicați în proiecte de cercetare	50	
	3.10 Gradul de satisfacție al beneficiarilor cu referire la calitatea predării	85%	
	3.11 Numărul de cadre didactice implicate în programe de tutoriat	30	
	3.12 Rata studenților din anul I de studii beneficiari ai programelor de tutoriat	100%	
	3.13 Numărul programelor de EMC și EFC care oferă instruire la distanță	180	
	3.14 Numărul disciplinelor care utilizează programe virtuale	37	
	3.15 Numărul dexterităților însușite/ evaluate în condiții standard	820	
	3.16 Numărul disciplinelor și programelor de educație medicală continuă incluse în procesul de învățare/ evaluare în cadrul CUSIM	150	
	3.17 Gradul satisfacției beneficiarilor de stagii clinice	85%	
4. Dezvoltarea, modernizarea și utilizarea eficientă a resurselor de învățare la toate nivelurile de studii pentru asigurarea continuă a calității procesului educațional.	4.1. Randamentul utilizării spațiilor de studii	80%	
	4.2. Numărul disciplinelor și PEC care au actualizat și aprobat la CMC materiale didactice (manuale, recomandări metodice, ghiduri, note de curs, etc.) per program de studii	20	
	4.3. Numărul disciplinelor și PEC care utilizează softuri educaționale pentru desfășurarea activităților didactice	10	
	4.4. Numărul de mobilități ale studenților	20	
	4.5. Numărul de mobilități ale cadrelor didactice	30	
	4.6. Baza Alumni – creată	1	pentru programul AMG
	4.7. Gradul de satisfacție al beneficiarilor privind activitatea Centrului de Consiliere Psihologică și Ghidare în Carieră	85%	
4.9. Laboratorul didactic pentru programul de studii de licență Asistență medicală generală	1		
5. Evaluarea anuală a bazei tehnico-materiale a clinicilor stomatologice în scopul completării necesarului pentru asigurarea procesului didactic și prestarea serviciilor stomatologice.	5.1 Raportul de evaluare – elaborat	1	
	5.2 Numărul de unități stomatologice amortizate complet	12	
	5.3 Numărul de unități stomatologice solicitate	14	
	5.4 Valoarea estimativă a costului necesarului solicitat	3897600 cu TVA	

6. Dezvoltarea și sporirea rolului Centrului Farmaceutic Universitar Vasile Procopișin și Centrului Științifico-Practic în domeniul Plantelor Medicinale în activitatea didactică, științifică și dimensiunii sociale, inclusiv prin colaborare și parteneriat public-privat.	6.2 Numărul de beneficiari la stagiul de practică	174	
	6.3 Gradul de satisfacție al beneficiarilor privind calitatea instruirii	90%	

! **PLANIFICAT pu 2024: Obiective specifice - 6; Indicatori de performanță - 56.**

! **Modificări / actualizări a indicatorilor de performanță, propuse la etapa de planificare:**

**1. Modificarea textului / formulării pentru 13 indicatori de performanță:** **1.7** Numărul Rata studenților admiși per program de studii din comanda de stat; **1.8** Numărul Rata de absolvenți per program de studii din numărul de studenți din anii absolvenți; **1.15** Numărul de studenți implicați în procesul de elaborare și actualizare a planurilor de învățământ per program de studii per CACEC/ Consiliul Facultății; **1.16** Numărul de absolvenți implicați în procesul de elaborare și actualizare a planurilor de învățământ per program de studii per CACEC/ Consiliul Facultății; **1.17** Numărul de angajatori implicați în procesul de elaborare și actualizare a planurilor de învățământ per program de studii per CACEC/ Consiliul Facultății; **1.21** Numărul de curricula revizuite și aprobate per program modificat în: **1.21** Rata curricula elaborată sau actualizată și aprobată din numărul total de discipline incluse în Planul de învățământ per program de studii; **2.2** Numărul de cereri/ candidați la programele de studii - modificat în **2.2** Rata cererilor candidaților din numărul prevăzut de comanda de stat la programele de studii; **2.3** Rata de ocupare a locurilor oferite - modificat în **2.3** Rata de ocupare a locurilor oferite din numărul prevăzut de comanda de stat; **2.5** Numărul medicilor-rezidenți înmatriculați - modificat în **2.5** Rata de ocupare din comanda de stat pentru medicii - rezidenți; **3.1** Numărul disciplinelor care utilizează metode educaționale interactive per program de studii - modificat în **3.1** Rata disciplinelor care utilizează metode educaționale, interactive din numărul total de discipline incluse în planul de învățământ per program de studii; **3.5** Numărul disciplinelor care aplică instrumentele TIC în procesul de predare-învățare-evaluare per program de studii - modificat în **3.5** Rata disciplinelor care aplică instrumentele TIC în procesul de predare-învățare-evaluare din numărul total de discipline în planul de învățământ per program de studii; **3.6** Numărul disciplinelor care implementează rezultatele cercetărilor științifice, inovații și transferuri tehnologice în procesul educațional per program de studii - modificat în **3.6** Rata disciplinelor care implementează rezultatele cercetărilor științifice, inovații și transferuri tehnologice în procesul educațional din numărul total de discipline incluse în planul de învățământ per program de studii; **3.12** Numărul studenților beneficiari ai programelor de tutoriat - modificat în **3.12** Rata studenților din anul I de studii beneficiari ai programelor de tutoriat.

**2. Indicatori de performanță** **2.9** Modulul „Educație medicală continuă” în SIMU elaborat și implementat- care urma a fi implementat în perioada 2022 - 2024, **a fost transferat pentru anul 2025;**

**3. Indicatori de performanță (5) ce urmau a fi realizați în perioada 2024 - 2025, au fost realizați complet în anul 2022:** **1.33** Certificatul de reacreditare națională a programului de studii integrate 0912.1 Medicină; **1.34** Certificatul de reacreditare națională a programului de studii integrate 0916.1 Farmacie; **1.35** Certificatul de acreditare internațională a programului de studii integrate 0912.1 Medicină; **1.36** Certificatul de acreditare internațională a programului de studii integrate 0916.1 Farmacie; **1.37** Certificatul de acreditare internațională a programului de studii integrate 0911.1 Stomatologie.

## Domeniul II. Cercetarea, inovarea și transferul tehnologic

**Obiectivul general:** Armonizarea domeniului cercetare și inovare cu cerințele contemporane la capitolele: organizare, infrastructură, procese de management al cercetării și cercetare propriu-zisă, precum și asigurarea competitivității Universității în plan național și internațional, consolidarea acesteia ca instituție în care educația medicală se realizează prin cercetare, nivelul cercetărilor în domeniul sănătății și medicinei corespunde rigorilor europene, iar subdiviziunile de cercetare fac parte din rețelele regionale și internaționale de valori științifice și transfer tehnologic

<b>Grupul de lucru:</b>			
1. Stanislav Groppa, prorector pentru activitate de cercetare			
2. Elena Raevschi, șef departament, Departamentul Cercetare			
3. Mihail Todiraș, șef centru, Centrul de cercetare în domeniul sănătății și biomedicinei			
4. Lilian Șaptefrați, director Școala doctorală în domeniul Științe Medicale			
5. Ecaterina Foca, șef-adjunct Școala doctorală în domeniul Științe Medicale			
6. Natalia Caproș, director adjunct Școala doctorală în domeniul Științe Medicale.			
<b>Obiectiv specific</b>	<b>Indicator de performanță</b>	<b>2024</b>	
<b>1.</b> Modernizarea structurii sectorului de cercetare și transformarea acestuia într-o structură adecvată scopurilor de coordonare a cercetărilor în sănătate din Republica Moldova	<b>1.2</b> Numărul de subdiviziuni ale Universității în care funcționează cercuri științifice	53	

<p>cercetătorii în sănătate din Republica Moldova, de educație prin cercetare, de asigurare a competitivității științifice, de interacțiune cu partenerii naționali și internaționali</p>	<p>1.3 Numărul studenților și al medicilor-rezidenți implicați în abordarea temelor proiectelor științifice în cadrul programelor de stat/ proiectelor naționale/ internaționale</p>	<p>30</p>	
<p>3. Implementarea principiului de instruire prin cercetare</p>	<p>3.1. Numărul de cercetători abilitați cu dreptul de conducător de doctorat</p>	<p>19</p>	
	<p>3.3. Numărul studenților și medicilor-rezidenți implicați în activitățile de cercetare realizate de catedre, laboratoare și alte subdiviziuni ale Universității</p>	<p>cel puțin 800/ 50</p>	
	<p>3.4 Numărul anual de postdoctoranzi</p>	<p>cel puțin 5</p>	
	<p>3.5. Numărul temelor cercetărilor postdoctorale trans-interdisciplinare, precum și al celor realizate în colaborare internațională</p>	<p>cel puțin 2</p>	
<p>4. Internaționalizarea procesului de cercetare în USMF „Nicolae Testemițanu” și implementarea principiilor Științei Deschise</p>	<p>4.3. Numărul de acorduri de colaborare încheiate anual</p>	<p>cel puțin 3</p>	
	<p>4.4. Numărul cercetătorilor câștigători de burse de cercetare doctorală și postdoctorală de scurtă și de lungă durată oferite de structurile internaționale</p>	<p>cel puțin 2</p>	
	<p>4.6. Numărul de doctoranzi formați în cadrul programelor internaționale</p>	<p>cel puțin 3</p>	
	<p>4.7. Numărul de stagii realizate de cercetători în cadrul mobilităților academice cu durata de peste 1 lună</p>	<p>cel puțin 3</p>	
	<p>4.8. Numărul de seminare de informare documentate prin procese-verbale</p>	<p>Cel puțin 15</p>	
	<p>4.11. Numărul de publicații ale angajaților Universității aflate în acces deschis</p>	<p>cel puțin 1000</p>	
	<p>4.14. Numărul de contracte cu activități de cercetare</p>	<p>cel puțin 5</p>	
	<p>4.15. Numărul de linkuri plasate pe site-ul Universității despre oportunitățile existente de a activa ca experți internaționali</p>	<p>cel puțin 1</p>	
	<p>4.16. Numărul de cercetători, angajați ai Universității care activează ca experți internaționali</p>	<p>cel puțin 5</p>	
	<p>4.17. Numărul angajaților Universității invitați în calitate de speakeri la conferințe internaționale și lectori cu ținerea prelegerilor în străinătate</p>	<p>cel puțin 5</p>	
<p>5. Fortificarea transferului tehnologic al rezultatelor cercetărilor realizate în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”</p>	<p>5.1 Procedurile operaționale standard (POS) – elaborate</p>	<p>3</p>	
	<p>5.3 Numărul de cereri depuse la AGEPI</p>	<p>Cel puțin 15</p>	
	<p>5.4 Numărul de brevete obținute</p>	<p>12</p>	
<p>6. Sporirea vizibilității cercetărilor realizate la USMF „Nicolae Testemițanu” la nivel național și internațional prin promovarea performanțelor obținute în domeniul cercetare și inovare.</p>	<p>6.5 Numărul bazelor de date internaționale în care este inclusă revista MJHS</p>	<p>cel puțin 10</p>	
	<p>6.6 Numărul articolelor cu FI&gt;1.5 în reviste cu proces complet și anonim de <i>peer review</i> cu susținerea financiară totală a publicării</p>	<p>cel puțin 3</p>	
	<p>6.7 Numărul articolelor în acces deschis, publicate cu susținere financiară parțială</p>	<p>cel puțin 3</p>	
	<p>6.8 Numărul de articole publicate în reviste cotate ISI și/sau WoS, SCOPUS (creștere cu cel puțin 2 articole anual de la fiecare subdiviziune științifico-didactică)</p>	<p>cel puțin 80</p>	
	<p>6.9 Numărul articolelor în reviste cu factor de impact mai mare de 3</p>	<p>cel puțin 10</p>	
	<p>6.11 Numărul angajaților și deplasărilor cercetătorilor la universități de prestigiu din străinătate pentru activități de cercetare</p>	<p>cel puțin 1</p>	
	<p>6.12 Numărul de proiecte câștigate de către cercetătorii Universității</p>	<p>cel puțin 5</p>	
<p>8. Protecția proprietății intelectuale</p>	<p>8.3 Numărul de instruiți/ perfecționări cu privire la proprietatea intelectuală</p>	<p>cel puțin 1</p>	
	<p>8.4 Numărul de participanți la perfecționări cu tematică ce ține de proprietatea intelectuală</p>	<p>cel puțin 5</p>	
	<p>8.5 Numărul obiectelor de proprietate intelectuală ale angajaților înregistrate în bazele de date naționale/ internaționale</p>	<p>cel puțin 500</p>	
	<p>8.7 Numărul angajaților Universității care au beneficiat de asistență metodică în explorarea bazelor de date OPI, literaturii de brevetare și alte surse disponibile</p>	<p>cel puțin 100</p>	
	<p>8.8 Numărul de obiecte de proprietate intelectuală create în cadrul Universității în baza rezultatelor științifice obținute</p>	<p>cel puțin 100</p>	
	<p>8.10 Numărul cererilor de eliberare a titlurilor de protecție pentru obiectele de proprietate intelectuală create în Universitate cu respectarea evidenței termenilor de procedură</p>	<p>cel puțin 100</p>	

8.11 Numărul cererilor de înregistrare a obiectelor de proprietate intelectuală depuse și a titlurilor de protecție obținute de către Universitate –menținute în registre cu evidența valabilității acestora	cel puțin 65	
8.12 Numărul OPI provenite din tezele de doctor în științe și tezele de doctor habilitat în științe (cereri de inovare, drept de autor, invenții etc.), implementate în practica medicală sau în procesul didactic și confirmate prin act de implementare	cel puțin 50	
8.15 Numărul medicilor-rezidenți și a studenților din anii IV-VI implicați în cercetări inovative care se pot finaliza cu depunerea cererilor de inovație/ invenție și obținerea certificatului de inovator sau brevetului de invenție	cel puțin 1	

**! PLANIFICAT pu 2024: Obiective specifice - 6; Indicatori de performanță - 35**

**Domeniul III Activitatea clinică**

**Obiectivul general:** Dezvoltarea unui parteneriat eficient cu instituțiile medico-sanitare publice în care sunt amplasate bazele clinice universitare, unde se desfășoară activitatea clinică.

<b>Grupul de lucru:</b>			
1. Valeriu Revenco, prorector pentru activitate clinică și rezidențiat			
2. Marcel Abraș, prorector pentru activitate socială			
3. Livi Grib, decan, Facultatea de Rezidențiat			
4. Lucia Nicorici-Mazur, șef centru, Centrul de Management al Activității Clinice			

Obiectiv specific	Indicator	2024	Comentarii
1. Fondarea Spitalului Universitar.	1.3 Spital clinic acreditat internațional	transferat pu 2027	
2. Dezvoltarea Modulului Clinic în SIMU și aplicarea în cadrul departamentelor și catedrelor clinice.	2.1 Numărul de cadre științifico-didactice ce aplică modulul în activitate	450	
	2.2 Numărul de propuneri înaintate pentru dezvoltarea modulului	2	
3. Reactualizarea contractelor de colaborare între Universitate și spitale, astfel, încât acestea să cuprindă toate aspectele legate de activitatea studenților, a cadrelor didactice titulare și asociate (prin cumul), a medicilor-rezidenți, medicilor secundari clinici, a doctoranzilor.	3.1 Numărul de contracte de colaborare noi	10	
4. Colaborarea cu conducerea spitalelor în vederea dezvoltării bazelor clinice cu scopul minimalizării discrepanțelor dintre numărul de cadre didactice și capacitatea secției respective.	4.1 Coraportul dintre cadre didactice/ personal medical din secție	50%	
	4.2 Numărul de baze clinice noi identificate	2	
5. Organizarea acordării asistenței medicale primare și spitalicești înalt calificate și consultative în cadrul secțiilor curative ale instituțiilor medico-sanitare publice republicane și municipale.	5.1 Numărul de consultații acordate	100000	
	5.2 Numărul de intervenții de înaltă performanță	7000	
6. Facilitarea participării angajaților clinicilor universitare în comun cu studenții, medicii-rezidenți, medicii- secundari clinici și cursanții în procesul curativ.	6.1 Numărul de angajați/cadre didactice implicați în procesul curativ	450	
	6.2 Numărul de studenți, inclusiv internaționali/ medici-rezidenți/ secundari clinici implicați în procesul curativ	14000/ 10000/ 10	

7. Dezvoltarea colaborării cu instituțiile medico-sanitare publice privind participarea personalului din cadrul acestor instituții în realizarea proceselor de instruire și asistență medicală de înaltă calitate.	7.1 Numărul de cadre didactice instruite în asistență medicală înalt calificată	50	
8. Participarea activă în formarea și implementarea standardelor medicale și protocoalelor clinice naționale și instituționale de tratament în condițiile asigurării medicale.	8.1 Numărul de persoane/cadre științifico-didactice implicate în elaborarea protocoalelor clinice naționale/instituționale	100	
	8.2 Numărul de protocoale clinice naționale/instituționale elaborate / standardizate / ghiduri elaborate. PCN / 24 ST / 1/.	26/ 7/ 5	protocoale/ standartizate/ ghiduri
9. Participarea cadrelor didactice și științifico-didactice în realizarea programelor naționale (profilaxia și controlul diabetului zaharat, maladiile cardiovasculare, tuberculoza, controlul tutunului)	9.1 Numărul de cadre didactice participante la realizarea programelor naționale	5	
	9.2 Numărul activităților incluse în programe naționale.	10	
10. Deținerea statutului de membru în consiliile de administrare ale instituțiilor medico-sanitare publice de către cadrele didactice.	10.1 Numărul de angajați ai Universității – în consiliile de administrare ale IMSP	2	
11. Participarea la intervențiile chirurgicale și investigațiile clinice, conferințele morfopatologice, vizitele și consiliile medicale.	11.1 Numărul de conferințe/ investigații clinice/ intervenții chirurgicale	1000/ 20/ 7000	1000 de participări la conferințe, vizite matinalr zilnice, 20 conferințe morfopatologice, 1000 investigații clinice

**! PLANIFICAT pu 2024: Obiective specifice - 11; Indicatori de performanță - 17**

**! Modificări / actualizări a indicatorilor de performanță, propuse la etapa de planificare:**

**1. Indicatorul: 1.3 Spital clinic acreditat internațional, cu realizarea 2023 - 2030, transferat pentru 2027.**

Domeniul IV		Internaționalizarea	
<b>Obiectivul general:</b> Fortificarea cooperării internaționale în domeniile activității didactice, cercetării științifice, mobilității academice, recrutării cetățenilor străini la studii și creării parteneriatelor cu universitățile și instituțiile de profil din străinătate, inclusiv din diasporă ce colaborează cu cadre didactice din Universitate, precum și Alumni care își desfășoară activitatea peste hotare.			
<b>Grupul de lucru:</b> Evelina Gherghelegiu, șef departament, Departamentul Relații Externe și Integrare Europeană Mircea Bețiu, decan, Facultatea de Medicină nr.2 Oxana Sârbu, prodecan, Facultatea de Medicină nr.2 Igor Cemortan, șef departament, Departamentul Recrutare și Documentare a Cetățenilor Străini Alexandru Corlăteanu, conferențiar universitar, disciplina de pneumologie și alergologie			
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2024	
1. Sporirea disponibilității și a calității serviciilor prietenoase studenților, cadrelor didactice și administrative bazate pe informare, ghidare și suport în contextul internaționalizării Universității	1.1 Numărul subdiviziunilor universitare prietenoase beneficiarilor Universității (catedrele care diseminează informația/anunțurile privind mobilitatea academică).	40	
	1.2 Numărul de activități informative realizate on-line și off-line (postări oportunități de aplicare la proiecte, mobilități proceduri, consiliere/ ghidare în parteneriat cu Erasmus Student Network Chisinau etc.)	60	
	1.3 Numărul beneficiarilor solicitanți de certificarea studiilor (conform procedurii echivalării studiilor peste hotare)	120	
2. Sporirea eficacității acordurilor bilaterale precum și a programelor internaționale de mobilitate academică, în special pentru cei cu oportunități reduse.	2.1 Numărul de acorduri agreeate cu partenerii externi, procedura privind mobilitatea academică.	20	
	2.2 Numărul de apeluri/ oportunități privind mobilitățile identificate/ și publicate	30	
	2.3 Numărul studenților/ medicilor-rezidenților/ masteranzilor/ doctoranzilor - participanți în cadrul proiectelor de mobilitate academică	30	
	2.4 Numărul cadrelor profesoral-didactice și administrative - participanți în cadrul proiectelor de mobilitate academică	30	

	2.5 Numărul beneficiarilor internaționali - participanți în cadrul proiectelor de mobilitate academică ( <i>incoming</i> )	20	
	2.6 Numărul de dosare depuse la concursurile de selecție a beneficiarilor de mobilități	50	
	2.7 Numărul de proiecte identificate și aplicate	10	
	2.8 Numărul activităților organizate de Universitate cu participarea invitaților de peste hotare	40	
3. Facilitarea înmatriculării studenților internaționali	3.1 Numărul de cereri depuse pentru înmatriculare de către cetățenii străini, total, pe facultăți	441	Medicină - 350; Stomatologie -75; Farmacie - 16.
	3.2 Numărul abiturienților internaționali acceptați pentru concurs, total, pe facultăți și pe semestre	380	Medicină - 300; Stomatologie -64; Farmacie - 16.
	3.3 Numărul de studenți înmatriculați, total, pe facultăți, și pe semestre	390	<b>Semestrul de toamnă -290:</b> Medicina 1 - 10; Medicina 2 -200; Stomatologie - 64; Farmacie - 16; <b>Semestrul de primăvară -100:</b> Medicina 2 - 100
	3.4 Cota-parte a studenților internaționali din numărul total de studenți, pe facultăți	cca 32%	Medicina 1 - 1.5%; Medicina 2 - 100% Stomatologie -20.0%; Farmacie -5.0%
4. Asigurarea capacităților de instruire în limba engleza și franceză.	4.1 Numărul programelor de studii cu instruire în limba engleză/ franceză.	5	Engleză - 4; Franceză - 1
	4.2 Numărul cadrelor didactice abilitate cu dreptul de predare în limba engleză și franceză	580	
	4.3 Numărul subdiviziunilor didactice antrenate în instruirea studenților internaționali	83	
	4.4 Numărul studenților internaționali care efectuează practica de vara în țara de origine	600	
	4.5 Numărul contractelor de colaborare cu spitalele din țara de origine a studenților internaționali	3	
5. Extinderea geografică și promovarea ofertei educaționale în limbile engleză și franceză.	5.1 Numărul țărilor de origine a studenților internaționali	20	
	5.2 Numărul evenimentelor de promovare a ofertei educaționale internaționale (târguri educaționale, workshopuri, mese rotunde, conferințe etc.)	10	
	5.3 Numărul agenților și companiilor de recrutare a studenților internaționali cu care Universitatea are stabilite relații contractuale	15	

**! PLANIFICAT pu 2024: Obiective specifice - 5; Indicatori de performanță - 23**

**Domeniul V Studenții și responsabilitatea socială**

**Obiectivul general:** Asigurarea comunicării permanente cu studenții, medicii-rezidenți și organizațiile acestora la nivel de Universitate, programe europene, precum și încurajarea opiniilor studenților și sprijinirea participării acestora la dialogul național și european prin intermediul Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină.

<b>Grupul de lucru:</b> Marcel Abraș, prorector pentru activitate socială Sergiu Stegărescu, șef Campus Studențesc Gheorghe Buruiană, președintele Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină Sergiu Berliba, președintele Comitetului sindical al angajaților USMF „Nicolae Testemițanu” Liubovi Karnaeva, director, Biblioteca Științifică Medicală Valentina Șpac, șef departament, Departamentul Administrarea Patrimoniului			
--	--	--	--

Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2024	Comentarii
1. Participarea tineretului studios în procesul de luare a deciziilor în cadrul organelor colegiale ale Universității.	1.1 Numărul studenților incluși în organele colegiale ale Universității de min 25%	25%	
2. Crearea parteneriatelor strategice cu organizațiile studențești naționale, europene și internaționale cu scopul schimbului de	2.1 Numărul de contracte de parteneriat, naționale/ europene/ internaționale, semnate	10	

experiență organizațională și valorificarea programelor de mobilitate academică, profesională și de cercetare pentru tineretul studios.	2.2 Numărul de schimburi de experiență/ mobilități academice/ mobilități profesionale/ mobilități de cercetare realizate	20	
3. Organizarea intruirilor în domeniul medical sub formă de workshopuri, simulări, webinare, traininguri, olimpiade care va oferi posibilitatea de a aplica cunoștințele obținute.	3.1 Numărul de instruiți (workshopuri, simulări, webinare etc) realizate	10	
4. Motivarea absolvenților cu cele mai bune rezultate academice să devină cadre didactice.	4.1 Numărul de absolvenți care au fost promovați în activitatea didactică	cel puțin 7	
5. Organizarea Congresului Internațional <i>MedEspera</i> pentru Studenți și Tinerii Medici.	5.1 Congresul - organizat	1	Congres MedEspera 24-27 aprilie 2025
	5.2 Numărul participanților la congres din mai multe țări (studenți, tineri medici)	300	
6. Modernizarea infrastructurii Campusului studențesc universitar „SMART CAMPUS”	6.1 Numărul de cămine reconstruite și reparate	1	
	6.2 Sistemul electronic de cazare pentru rezidenți și studenți internaționali	activ	prezent /activ
	6.3 Implementarea proiectului „Centrul unic de monitorizare și pază”	activ	prezent /activ
	6.4 Dezvoltarea și implementarea sistemelor de eficiență energetică	în proces	
	6.5 Numărul de locuri de parcare construite/ amenajate pentru studenți	5	locuri
7. Implementarea cardului unic electronic de acces pentru toată comunitatea universitară	7.1 Numărul de beneficiari (studenți/ medici-rezidenți/ doctoranzi/ cadre didactice/ administrative) de card unic electronic pentru acces în blocurile universitare, bibliotecă, achitări pentru transport public, alimentație în cantinele universitare, abonament complexuri sportive, etc.	în elaborare	
8. Aplicarea programelor sociale de facilitări la cazare, alimentație, transport și săli de sport pentru persoanele cu statut de orfan sau fără ocrotire părintească.	8.1 Numărul de persoane cu statut orfan	10	
	8.2 Numărul de beneficiari de reduceri la cazare, alimentație, transport	200	
9. Promovarea și desfășurarea activităților de voluntariat în rândurile studenților și medicilor-rezidenți	9.1 Numărul activităților de voluntariat	min 50	
	9.2 Numărul de studenți și medici -rezidenți implicați în voluntariat	min 1000	
10. Asigurarea protecției muncii și crearea locurilor sigure de muncă în corespundere cu legislația în vigoare.	10.2 Numărul de subdiviziuni/ locuri de muncă evaluate	29	o dată la 5 ani
	10.3 Numărul de persoane instruite în vederea evitării accidentelor de muncă	136	media numărului anual de angajări
	10.4 Numărul de angajați cu starea materială precară -beneficiari de (surse) ajutoare financiare	560	media cererilor și demersurilor depuse
	10.5 Valoarea suportului financiar acordat angajaților Universității în legătură cu starea materială precară, precum și în alte situații	650000	în dependență de bugetul sindical

**! PLANIFICAT pu 2024: Obiective specifice - 10; Indicatori de performanță - 22**

**Domeniul VI      Resursele umane**

**Obiectivul general:** Menținerea și dezvoltarea personalului universitar, capabil să asigure realizarea sarcinilor și obiectivelor instituționale în baza unui management durabil de motivare a performanței profesionale, orientat spre calitatea serviciilor.

<b>Grupul de lucru</b>		
1. Tatiana Novac, șef departament, Departamentul Resurse Umane		
2. Oleg Galbur, șef-adjunct, Departamentul Resurse Umane		
3. Elena Sârghi, șef-adjunct, Departamentul Resurse Umane		
4. Svetlana Lupașco, șef departament, Departamentul Economie, Buget și Finanțe		
5. Lucia Nicorici-Mazur, șef centru, Centrul de Management al Activității Clinice		



Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2024	Comentarii
1. Dezvoltarea continuă a resurselor umane, atragerea și menținerea personalului care a atins performanțe	1.1 Statele de personal aprobate anual	Ordin	spre aprobare
	1.2 Numărul fișelor de post actualizate anual	70	
	1.3 Numărul de persoane recrutate din rândul absolvenților studiilor de rezidențiat și doctorat	20	
	1.4 Numărul de angajați consiliați pentru facilitarea integrării și diminuării stresului la locul de muncă	50	
2. Sporirea atractivității domeniului de cercetare și atragerea tinerilor în activitățile de cercetare științifică.	2.1 Mecanisme de atragere a tinerilor în procesul de cercetare științifică implementate	1	
	2.2 Soluții de motivare financiară și nonfinanciară a tinerilor savanți, implementate anual	1	
	2.3 Numărul tinerilor cercetători antrenați anual în activitate didactică	40	
3. Diversificarea modalităților de stimulare financiară a performanței profesionale, sporirea responsabilității și aderenței instituționale.	3.1 Principii de apreciere a performanțelor profesionale și utilizarea lor în procesul de promovare a cadrelor didactice –implementate	planificat	Activitate planificată anual
	3.2 Mecanisme de stimulare, motivare financiară a personalului universitar –implementate anual	1	
	3.3 Numărul persoanelor care au participat la forumuri științifice peste hotare	120	
	3.4 Evaluarea anuală a competențelor profesionale a personalului universitar	100%	
	3.5 Evaluarea anuală a satisfacției personalului universitar	100%	
4. Diversificarea modalităților de stimulare nonfinanciară a performanței și creșterea satisfacției profesionale.	4.1 Numărul persoanelor promovate în funcție, creșterea în carieră a personalului universitar	50	
	4.2 Cota personalului universitar implicat în procesul administrativ și decizional	cca 10%	
	4.3 Numărul angajaților de vârstă tânără din organele de conducere și subdiviziunile administrative a Universității	30	
	4.5 Numărul persoanelor înaintate la distincții	5	
	4.6 Numărul persoanelor care au fost menționate/apreciate cu premii, diplome	50	
	5. Perfecționarea profesională continuă, ridicarea nivelului de calificare și competitivitate a personalului universitar, crearea unui mediu academic sigur și tolerant, promovarea managementului și leadershipului educațional modern.	5.1 Numărul persoanelor instruite în domeniul metodic-didactic în universitățile similare peste hotare	50
5.2 Numărul persoanelor instruite privind implementarea tehnologiilor informaționale în procesul educațional (învățare-predare-evaluare)		50	
5.3 Numărul persoanelor instruite în domeniul managementului instituțional și al resurselor umane, promovarea politicilor de sănătate prin conlucrarea cu Școala de Management și Sănătate Publică		4	
5.4 Numărul persoanelor care au beneficiat de instruire profesională		100	
6. Dezvoltarea unui spațiu universitar multilingv (engleză, franceză, germană).	6.1 Numărul persoanelor instruite la cursuri de limba engleză/ germană/ franceză	30	
	6.2 Numărul persoanelor certificate conform Cadrului european comun de referință pentru limbi străine (CECRL)	15	
7. Consolidarea sistemului de instruire a personalului universitar în domeniul psihopedagogiei.	7.1 Numărul persoanelor instruite în domeniul psihopedagogiei	40	
	7.2 Numărul persoanelor certificate în domeniul psihopedagogiei	20	
	7.3 Propunerea înaintată privind crearea în cadrul Universității a unui Centru de pregătire psihopedagogică în domeniul medical și farmaceutic	transferat pentru 2025	

! PLANIFICAT pu 2024: Obiective specifice - 7; Indicatori de performanță - 26 !

Modificări / actualizări a indicatorilor de performanță, propuse la etapa de planificare:

**Indicator de performanță modificat:** 4.3 Numărul angajaților de vârstă tânără din organele administrative modificat în 4.3 Numărul angajaților de vârstă tânără din organele de conducere și subdiviziunile administrative a Universității.

**Indicator de performanță exclus:** 4.4 Traectoriile de carieră elaborate, adaptate fiecărei categorii de personal, **exclus**, din motivul spectrului foarte divers a categoriilor de personal și lipsa necesităților existenței traiectoriilor în carieră.

**transferat:** 7.3 Propunerea înaintată privind crearea în cadrul Universității a unui Centru de pregătire psihopedagogică în domeniul medical și farmaceuti, **transferat pentru realizarea în anul 2025**

Domeniul VII	Managementul resurselor financiare		
<b>Obiectivul general:</b> Asigurarea unui echilibru financiar care să permită acoperirea costurilor pentru bună funcționare a Universității și investiții pentru dezvoltarea și modernizarea USMF „Nicolae Testemițanu”.			
<b>Grupul de lucru</b>			
1. Olga Cernetchi, prim-prorector, prorector pentru activitate didactică			
2. Victoria Craveț, prorector pentru activitate economico-financiară			

3. Stanislav Groppa, prorector pentru activitate de cercetare			
4. Valeriu Revenco, prorector pentru activitatea clinică și rezidențiat			
5. Marcel Abraș, prorector pentru activitate socială			
6. Didina Nistoreanu, secretar științific al Senatului			
7. Tatiana Novac, șef departament, Departamentul Juridic			
8. Olga Iurco, șef departament, Departamentul Audit Intern			
9. Svetlana Lupașco, economist-șef, Departamentul Economie, Buget și finanțe			
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2024	
1. Asigurarea unui sistem de management economico-financiar eficient, transparent, de tip antreprenorial, care să permită evaluarea periodică a fiecărei structuri prin prisma eficienței de activitate.	1.1. Profitabilitate – costul mediu de studii, acoperit din bugetul de stat, lei	66938	
	1.2. Profitabilitate – costul mediu de studii, acoperit din taxe, lei	75889	
	1.3. Profitabilitate – cuantumul taxelor de studii (min-max), lei	19300 lei - 12 900 \$ (245 100 lei)	
	1.2. Cota pe piață – extinderea spre noi piețe de studenți (numărul de studenți din țări noi, admiși la studii)	Cel puțin 15	candidați din Țări identificate noi
	1.3. Productivitate – un management educațional eficient (raportul dintre numărul cadrelor didactice și numărul studenților)	9	
2. Tranziția treptată la autonomia financiară a subdiviziunilor universitare (facultate, clinică universitară, departament, laborator etc.)	2.1. Numărul subdiviziunilor cu trecere la activitate în condițiile autonomiei financiare	transferat pu 2025	
	2.2. Bugetele anuale ale unităților autonome aprobate de Senat	transferat pu 2025	
	2.3. Ponderea fondurilor obținute și gestionate de subdiviziunile universitare autonome în bugetul consolidat al Universității	transferat pu 2025	
3. Participarea activă a șefilor subdiviziunilor și membrilor comunității universitare în planificare, generarea resurselor și utilizarea lor rațională. Promovarea culturii antreprenoriale în mediul instituțional	3.1. Resurse financiare – volumul serviciilor/ lucrărilor executate contra plată și veniturilor din taxele de studii și alte taxe	418850,6 mii lei	
	3.2. Cota fondurilor proprii, provenite din prestarea serviciilor contra plată în bugetul consolidat al Universității	58%	
	3.3. Resurse financiare atrase – capacitatea de a atrage prin parteneriate strategice investitori instituționali (numărul de proiecte/ granturi obținute)	cel puțin 5	
	3.4. Efectul măsurilor de optimizare a cheltuielilor (fondurile economisite)	1000,0 mii lei	
4. Prevederea alocațiilor financiare până la 10% din bugetul consolidat al Universității pentru domeniul cercetării științifice și menținerea permanentă a proporției menționate	4.1. Ponderea bugetului consolidat al Universității direcționat spre cercetările științifice	5%	
5. Optimizarea cheltuielilor în baza indicatorilor cost-eficiență.	5.1. Identificarea și aprobarea indicatorilor cost-eficiență (numărul indicatorilor elaborați și aprobați)	la necesitate	a fost realizat în 2021
	5.2. Numărul de subdiviziuni evaluate în baza indicatorilor cost-eficiență	cel puțin 5 subdiviziuni	
	5.3. Rata de optimizare anuală a cheltuielilor	max. 5%	CFU, CSU, CAU - anual Complexul Sociocultural;
6. Asigurarea și gestionarea eficientă a resurselor materiale și crearea unor condiții adecvate de activitate.	6.1. Perfecționarea infrastructurii Universității prin evaluarea bazei tehnico-materiale a subdiviziunilor universitare (raportul anual de evaluare)	cel puțin 5 subdiviziuni	
	6.2. Reutilizarea infrastructurii Universității prin estimarea necesităților de dispozitive, utilaj, mobilier	89583,1	
	6.3. Dotarea bazei tehnico-materiale cu echipament didactic, informațional, aparataj și utilaj științific, cu raportarea anuală	53464,2	
	6.4. Ponderea cheltuielilor pentru dotarea bazei tehnico-materiale în bugetul Universității	6%	
7. Renovarea infrastructurii Universității prin reparația capitală și curentă a spațiilor și dezvoltarea continuă conform direcțiilor	7.1. Numărul clădirilor, edificiilor, spațiilor de studii și cazare a studenților, medicilor-rezidenți și medicilor cursanți, a spațiilor destinate activităților de cercetare științifică și a spațiilor administrative renovate/ reparate capital	12	cu volumul de finanțare a acestor cheltuieli de 140 541 mii lei

prioritare	7.2 Dezvoltarea industriei farmaceutice autohtone, folosind loturile de pământ din com. Bardar	transferat pu 2025 - 2027	
8. Implementarea standardelor internaționale ISO 37001, ISO 15189, ISO 17025	8.1 Obținerea certificatului pentru sistemul anti-mită (ISO 37001)	transferat pu 2025 - 2027	

**! PLANIFICAT pu 2024: Obiective specifice - 6; Indicatori de performanță - 26**

**Modificări / actualizări a indicatorilor de performanță, propuse la etapa de planificare:**

**1. Indicatorul 2.1.** Numărul subdiviziunilor cu trecere la activitate în condițiile autonomiei financiare; **2.2.** Bugetele anuale ale unităților autonome aprobate de Senat; **2.3.** Ponderea fondurilor obținute și gestionate de subdiviziunile universitare autonome în bugetul consolidat al Universității; - **transferați pentru 2025;** **7.2** Dezvoltarea industriei farmaceutice autohtone, folosind loturile de pământ din com. Bardar;

**8.1** Obținerea certificatului pentru sistemul anti-mită (ISO 37001) - **transferați pentru 2025 - 2027.**

<b>Domeniul VIII</b>	<b>Informatizarea</b>		
----------------------	-----------------------	--	--

**Obiectivul general:** Dezvoltarea continuă a infrastructurii universitare TIC, orientată spre susținerea calității, performanței și excelenței în activitatea didactică și de cercetare.

<b>Grupul de lucru</b>			
1. Olga Cernechi, prim-prorector, prorector pentru activitate didactică			
2. Vlad Badan, șef departament, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor			
3. Silvia Ciubrei, șef departament, Departamentul Comunicare și Relații Publice			
4. Dinu Țurcanu, șef adjunct departament, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor			
5. Romanița Dunai, șef secție, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor			
6. Oleg Galbur, șef adjunct departament, Departamentul Resurse Umane.			

Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2024	
1. Dezvoltarea infrastructurii tehnologiei informației și comunicațiilor și îmbunătățirea accesului la serviciile Internet pentru toți beneficiarii.	1.1 Numărul de subdiviziuni cu acces la Internet de bandă largă, la viteza de cel puțin 200 Mbps	80%	din numărul total
	1.2 Numărul de subdiviziuni cu acces la rețea Wireless	15	
	1.3 Numărul de rețele de comunicații modernizate și restructurate	10	
	1.4 Centrul de prelucrare a datelor modernizat	1	
	1.5 Sistemul – creat și pus în aplicare	1	punere în aplicare
2. Implementarea, utilizarea și dezvoltarea serviciilor electronice accesibile și eficiente.	2.1 Manualul – elaborat și aprobat	1	aprobare
	2.2 Numărul de angajați instruiți în domeniul securitate cibernetică	300	
	2.6 Modulul „Cercetare” – elaborat și implementat	1	Procedura de achiziție
	2.7 Modulul „Educație farmaceutică continuă” – aprobat și implementat	1	Caiet de sarcini
	2.8 Modulul „Comunicare și fluxuri de documente. Gestiunea sarcinilor” – elaborat și aprobat	1	Caiet de sarcini
	2.9 Numărul de solicitări înregistrate / realizate privind dezvoltarea subsite-urilor subdiviziunilor universitare	100%	din numărul de solicitări
3. Fortificarea capacităților de utilizare a beneficiilor, oportunităților și facilităților oferite de tehnologia informației și comunicațiilor.	2.10 Numărul de subsite-uri noi create conform solicitărilor subdiviziunilor universitare	100%	din numărul de solicitări
	2.11 Numărul de subsite-uri modificate conform solicitărilor subdiviziunilor universitare și schimbărilor din Structura organizatorică a Universității	100%	din numărul de solicitări
	3.1 Manualul și procedurile –elaborate și aprobate	1	spre aprobare

**! PLANIFICAT pu 2024: Obiective specifice - 3; Indicatori de performanță - 14**

<b>Domeniul IX</b>	<b>Comunicarea, promovarea și vizibilitatea instituțională</b>		
--------------------	--	--	--

**Obiectivul general:** Dezvoltarea imaginii USMF Nicolae Testemițanu la nivel național și internațional prin eficientizarea comunicării interne și externe, prin promovarea rezultatelor activității și a performanțelor înregistrate și sporirea vizibilității instituționale.

<b>Grupul de lucru</b>			
1. Silvia Ciubrei, șef departament, Departamentul Comunicare și Relații Publice			
2. Silvia Stratulat, șef departament, Departamentul Didactic și Management Academic			

3. Igor Cemortan, șef departament, Departamentul Recrutare și Documentare a Cetățenilor Străini
4. Evelina Gherghelegiu, șef departament, Departamentul Relații Externe și Integrare Europeană
5. Alexandru Corlăteanu, șef secție, Secția de cooperare în cercetare, Departamentul Cercetare
6. Vladislav Badan, șef departament, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor
7. Dinu Țurcanu, șef adjunct departament, Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor
8. Gheorghe Buruiană, președintele Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină.

Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2024	
1. Elaborarea Strategiei de comunicare la nivel instituțional	1.1 Strategia – elaborată și aprobată	Document elaborat și aprobat	
2. Actualizarea Manualului de identitate vizuală (MIV) al Universității	2.2 Numărul de exemplare MIV editate și distribuite	200	Editarea și distribuirea va fi realizată în 2024
	2.3 Numărul de angajați și beneficiari instruiți privind utilizarea elementelor de identitate vizuală	La solicitare / la necesitate	
3. Promovarea brandului USMF „Nicolae Testemițanu”	3.1 Numărul de șabloane (templates) elaborate și utilizate pentru promovare	5	
	3.2 Tipurile de materiale promoționale elaborate	Informative și promoționale	Informative: pliante, semne de carte, broșuri, flyere, bannere, roll-up-uri, spoturi video; Produse promoționale: pixuri, pungi, agende, suvenire, rucsacuri, stickuri, căni ș.a.
	3.3 Numărul de materiale promoționale distribuite	2000	
	3.4 Numărul de materiale informative elaborate, adaptate pentru segmente de consumatori (pliante, broșuri, ghiduri ș.a.)	5	
	3.5 Numărul de acțiuni de promovare reciprocă în contextul acordurilor de cooperare	10	
4. Promovarea social media	4.1 Elaborarea și implementarea Strategiei social media	Doc. Elaborat și implementat	
	4.2 Numărul de postări pe rețelele social media (Facebook, Instagram, YouTube, Twitter, LinkedIn)	4000	
	4.3 Numărul de articole științifice distribuite în rețelele de socializare (sau canale social media)	50	
5. Dezvoltarea apartenenței instituționale	5.1 Numărul acțiunilor de informare/ consultații pentru angajați și studenți privind apartenența instituțională	5	
	5.2 Numărul acțiunilor de informare (inițiere) organizate pentru angajații noi	3	
6. Desfășurarea activităților de relații publice	6.1 Numărul de contracte de colaborare încheiate cu mass-media	10	
	6.2 Activități desfășurate în parteneriat cu mass media (emisiuni radio, TV, interviuri etc..)	la solicitare	
	6.3 Târguri/ expoziții specializate (naționale și internaționale) la care a participat Universitatea	la invitație	
	6.4 Numărul de campanii de relații publice -organizate	10	
7. Analiza evoluției Universității în clasamente naționale și internaționale	7.1 Evaluarea și raportarea poziției Universității în clasamentele naționale și internaționale	2	
	7.2 Numărul clasamentelor naționale și internaționale în care Universitatea este prezentă	7	
	7.3 Numărul de publicații/ postări privind evoluția/ poziția Universității în clasamente naționale/internaționale	10	
8. Promovarea și eficientizarea comunicării științifice	8.1 Ghidul privind elaborarea și prezentarea unei comunicări științifice – întocmit	transferat pentru 2025	
	8.2 Numărul de prezentări și tutoriale create privind platformele de cercetare, distribuite/ promovate	5	
9. Sporirea calității documentelor emise	9.1 Procedura Sistemului de Calitate PS 7.5 Informații documentate (revizuită și aprobată)	doc. Revizuit și aprobat	
	9.2 Ghidul de scriere corectă – elaborat și aprobat	transferat pentru 2025	
	9.3 Distribuirea și plasarea Ghidului	transferat pentru 2025	
10. Promovarea ofertei educaționale	10.1 Numărul de materiale informative publicate	25	
	10.2 Numărul de materiale promoționale distribuite potențialilor candidați la studii	2000	

10.3 Numărul de postări cu privire la admitere/ oferta educațională pe site-ul Universității și în rețelele de socializare –  
Grupul Admitere

400

! PLANIFICAT pu 2024: Obiective specifice - 10; Indicatori de performanță - 25

! Modificări / actualizări a indicatorilor de performanță, propuse la etapa de planificare:

1. Indicatorul 5.1 Numărul de traininguri pentru angajați și studenți privind apartenența instituțională De modificat în: 5.1 Numărul acțiunilor de informare/ consultații pentru angajați și studenți privind apartenența instituțională;

2.

Indicatorul 5.2 Numărul de sesiuni de instruire organizate pentru angajații noi De modificat în: 5.2 Numărul acțiunilor de informare (inițiere) organizate pentru angajații noi.

3.

Indicatorul 8.1 Ghidul privind elaborarea și prezentarea unei comunicări științifice – întocmit; 9.2 Ghidul de scriere corectă – elaborat și aprobat; 9.3 Distribuirea și plasarea Ghidului - transferați pentru 2025

Domeniul X		Asigurarea informațională a procesului de instruire, cercetare și activitate clinică	
<b>Obiectivul general:</b> Dezvoltarea unui cadru informațional relevant instruirii, cercetării și activității clinice de calitate, asigurarea cu publicații didactice și științifice.			
<b>Grupul de lucru</b>			
1. Liubovi Karnaeva, director, Biblioteca Științifică Medicală;			
2. Olesea Dobrea, director adjunct; Biblioteca Științifică Medicală;			
3. Irina Gangan, șef secție; Biblioteca Științifică Medicală;			
4. Silvia Ciobanu, șef secție. Biblioteca Științifică Medicală.			
Obiectiv specific	Indicatori de performanță	2024	
1. Dezvoltarea și organizarea resurselor informaționale	1.1 Numărul de documente achiziționate	5500	
	1.2 Numărul de abonamente la publicații periodice	22	
	1.3 Numărul de baze de date la care se asigură acces	100	
	1.4 Abonament la cărți electronice	1	
2. Dezvoltarea sustenabilă a produselor informaționale proprii	2.1 Număr de publicații în Repozitoriul Instituțional	3000	
	2.2 Numărul de titluri incluse în Biblioteca electronică didactică	40	
	2.3 Numărul de publicații reflectate în catalogul electronic al Bibliotecii	3500	
	2.4 Număr de publicații digitizate	150	
3. Servicii informaționale prestate de Biblioteca Științifică Medicală	3.1 Număr de utilizatori activi	10000	
	3.2 Număr de intrări	140000	
	3.3 Număr de împrumuturi	250000	
	3.4 Număr de documente electronice livrate	1000	
	3.5 Număr de vizite pe pagina web a Repozitoriului USMF "Nicolae Testemițanu"	600000	
	3.6 Număr de vizite pe pagina web a BȘM	110000	
	3.7 Numărul de publicații/postări ce contribuie la promovarea serviciilor și resurselor informaționale și la amplificarea imaginii	250	
	3.8 Numărul de servicii diversificate	2	
	3.9 Numărul de indici CZU atribuiți la articole, teze, cărți	300	
4. Cultura informației a utilizatorilor	4.1 Numărul de traininguri organizate	15	
	4.2 Numărul de beneficiari instruiți	550	
	4.4 Numărul de cursuri educaționale	1	
5. Amplificarea rolului Bibliotecii Științifice Medicale în implementarea Științei Deschise.	5.1 Numărul de materiale informative și promoționale privind promovarea mișcării Accesului deschis	8	
	5.2 Promovarea datelor de cercetare deschise în comunitatea academică: <b>sondaj</b> privind Datele de cercetare deschise în percepția comunității universitare medicale	1	
	5.3 Numărul de instruiți privind Știința deschisă (acces deschis, educație deschisă, date de cercetare deschise etc.)	10	
	5.4 Numărul de sesiuni de informare	2	
	5.5 Numărul de instrucțiuni metodice elaborate	3	
	5.6 Numărul de tutoriale elaborate	1	

